



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4



คำนำ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.2568 ฉบับนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ได้ดำเนินการจัดทำขึ้น เพื่อแสดงผลการดำเนินการที่แสดงให้เห็นถึงมาตรการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานสรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรมต่างๆที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึง ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. 2568

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.2568 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	1
ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต กิจกรรมสำนักงานเขตสุจริต	14
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	18
ผลการดำเนินงานแต่ละมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	21
ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	25
ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	25

ส่วนที่ 1 บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรง ไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี 2568 ประเทศไทยได้ 33 คะแนน โดยมีคะแนนน้อยกว่าปี 2567 โดยในปีนี้จัดอยู่ในอันดับที่ 116 ของโลก จากจำนวนทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதองสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาด้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง 5 ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศไทยให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาลของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี อีกด้วย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินิติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัตินิติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ เพื่อแจ้งผลการดำเนินการป้องกันการและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัตินิติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 เป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่เกิดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

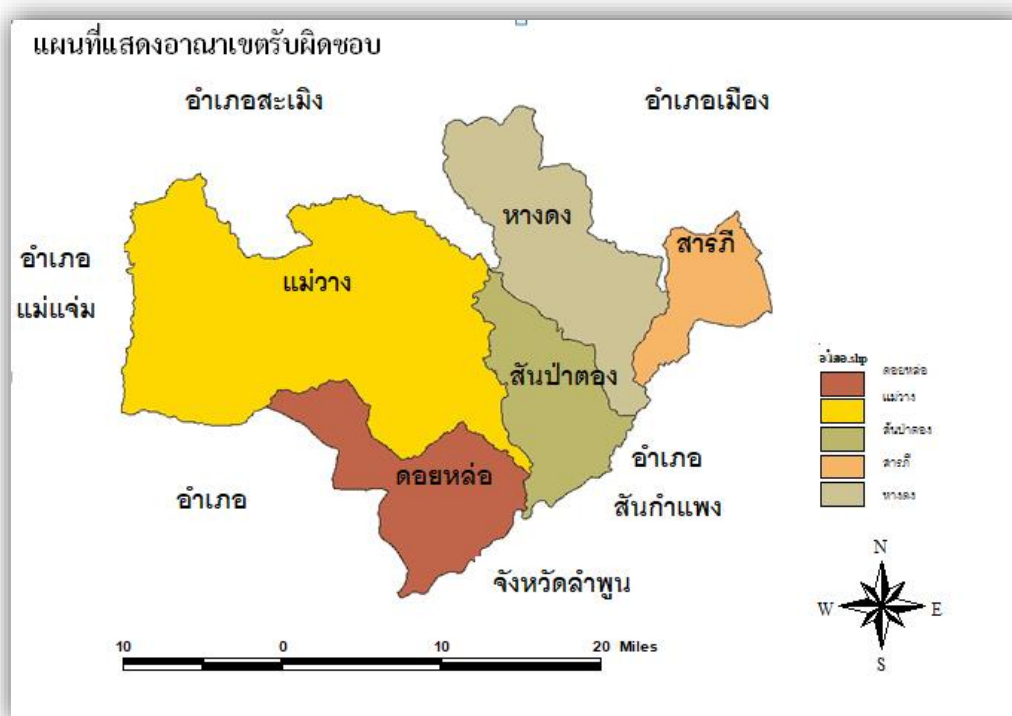
ปัจจุบันสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ตั้งอยู่เลขที่ 134 หมู่ที่ 8 ถนนเชียงใหม่ – ฮอด ตำบลสันกลาง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ อยู่ทางทิศใต้ของจังหวัดเชียงใหม่ ห่างจากตัวจังหวัด 20 กิโลเมตร ประกอบด้วย 5 อำเภอ มีอาณาเขตติดต่อกับอำเภอและจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ อำเภอสะเมิง และอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ทิศใต้ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ และอำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

ทิศตะวันออก อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ทิศตะวันตก อำเภอจอมทอง และอำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่



อำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 เป็นหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามความในมาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ.2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

มาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล จัดตั้ง ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในเขตพื้นที่การศึกษา ประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนสถานศึกษาเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษา ประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

มาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการหรือกฎหมายอื่น และมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(1) อำนาจหน้าที่ในการบริหารและจัดการศึกษา และพัฒนาสาระของหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(2) อำนาจหน้าที่ในการพัฒนางานด้านวิชาการและจัดให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ร่วมกับสถานศึกษา

(3) รับผิดชอบในการพิจารณาแบ่งส่วนราชการภายในสถานศึกษาของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ.2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ.2561 มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1) จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น

2) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษาและหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับตรวจสอบติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

3) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

4) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษา

- 5) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- 6) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดและการพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- 7) จัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- 8) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันอื่นที่จัดรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา
- 9) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย และพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- 10) ประสาน ส่งเสริม การดำเนินงานของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา
- 11) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 12) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพและส่งเสริมการจัดการศึกษา เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน
- กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้การสอนและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
- กลยุทธ์ที่ 4 ขยายโอกาสการเข้าถึงบริการทางการศึกษาและการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ โดยระบบดูแล ช่วยเหลือนักเรียนที่เข้มแข็ง
- กลยุทธ์ที่ 5 จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

ทิศทางการจัดการศึกษา

วิสัยทัศน์ (Vision)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 เป็นองค์กรสุจริต พิชิตความเป็นเลิศ นำเทคโนโลยีสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษา ขับเคลื่อนงานแบบบูรณาการผลงานการทำงานทุกมิติ

พันธกิจ (Mission)

1. ส่งเสริมสนับสนุนสร้างโอกาสการจัดการศึกษาอย่างเสมอภาค
2. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาให้ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับการศึกษาอย่างมีคุณภาพ
3. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาคู่มืออาชีพ
4. สร้างความเข้มแข็งให้เขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา
5. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการศึกษา

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

บริการ มีคุณธรรม นำวิชาการ ทบพทงานด้วยทีมและเทคโนโลยี

SMART&T

S : Service Mind	บริการดี
M : Moral	มีคุณธรรม
A : Academic	นำวิชาการ
R : Reflection	ทบทวนงาน
T : Team	ทีมงาน
T : Technology	เทคโนโลยี

เป้าประสงค์

1. ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับการศึกษาอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง
2. ผู้เรียนมีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร และค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความสามารถ ทักษะตามสมรรถนะตรงตามสายงาน และปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐาน
4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 และสถานศึกษามีระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

จุดเน้นการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

1. นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 ทุกคนอ่านออกเขียนได้
2. นักเรียนเป็นพลเมืองดี
3. สถานศึกษามีระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนที่เข้มแข็ง
4. ครูมีความรู้ ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

โครงสร้างการบริหาร

สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 เป็นหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหน้าที่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามประกาศ กระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ซึ่งแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไว้ ดังต่อไปนี้

- (1) กลุ่มอำนวยการ
- (2) กลุ่มนโยบายและแผน
- (3) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (4) กลุ่มบริการงานการเงินและสินทรัพย์
- (5) กลุ่มบริหารงานบุคคล
- (6) กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (7) กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
- (8) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
- (9) กลุ่มกฎหมายและคดี
- (10) หน่วยตรวจสอบภายใน

2.3 ลูกจ้างประจำ	13
2.4 ลูกจ้างชั่วคราว	
2.4.1 ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	2
2.4.2 ลูกจ้างชั่วคราว	26
2.4.3 ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ	37
2.4.4 พนักงานธุรการ	64
2.4.5 นักการภารโรง	71
รวม	1,338
รวมทั้งสิ้น	1,412

ที่มา : ข้อมูล DMC สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2568)

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนโรงเรียนและนักเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำแนกรายอำเภอ

อำเภอ	จำนวนโรงเรียน			รวม	จำนวนนักเรียน				
	ร.ร. หลัก	ร.ร. สาขา	ร.ร. เรียนรวม		ก่อน ประถม	ประถม	ม.ต้น	ม.ปลาย	รวม
สันป่าตอง	18	-	-	18	445	2549	259	0	3253
หางดง	21	-	-	21	788	3580	514	0	4882
สารภี	17	-	-	17	792	4050	790	0	5632
แม่वास	15	1	-	16	494	1952	283	146	2875
ดอยหล่อ	11	-	1	12	403	1145	122	0	1670
รวม	82	1	1	84	2922	13276	1968	146	18312

ที่มา : ข้อมูล DMC สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2568)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 มีโรงเรียนในสังกัด จำนวน 84 โรงเรียน
1 สาขา และโรงเรียนเรียนรวม 1 โรงเรียน จัดการเรียนการสอน 82 โรงเรียน 1 สาขา และโรงเรียนเรียนรวม 1 โรงเรียน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยสำนักงานพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษาได้พัฒนานวัตกรรมเครื่องมือการประเมินมาใช้ประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2558 เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน แบ่งออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

- 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- 3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น 245 เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ **97.85** ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ **ผ่านดีเยี่ยม**

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้คะแนน **97.85** ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ Excellence (AA)**

1.3 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2558 – 2568) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2558	77.68	-	-
2559	81.95	เพิ่มขึ้น	+ 4.27
2560	89.34	เพิ่มขึ้น	+ 7.39
2561	89.88	เพิ่มขึ้น	+ 0.54
2562	90.32	เพิ่มขึ้น	+ 8.56
2563	89.19	ลดลง	- 1.18
2564	99.21	เพิ่มขึ้น	+10.07
2565	99.73	เพิ่มขึ้น	+0.52
2566	99.25	ลดลง	-0.48
2567	99.76	เพิ่มขึ้น	+0.51
2568	97.85	ลดลง	-1.91

1.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00	AA	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	100.00	AA	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	100.00	AA	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.81	AA	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00	AA	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.27	AA	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.70	AA	ผ่าน
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	99.70	AA	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	AA	ผ่าน
10	การป้องกันการทุจริต	90.00	A	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00 – 100	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่า หน่วยงานได้รับผลการประเมินในภาพรวม 97.85 คะแนน อยู่ในระดับ Excellence (AA) ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาผลการประเมินรายตัวชี้วัด พบว่ายังมีตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 100 ซึ่งหน่วยงานจะนำไปกำหนดเป็นแนวทางในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังนี้

1. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 จะส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจ และถือปฏิบัติตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการใช้และการยืมทรัพย์สินของราชการให้มีความชัดเจน เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร

2. คุณภาพการดำเนินงาน

หน่วยงานจะพัฒนาคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง โดยยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ รวดเร็ว เป็นธรรม และโปร่งใส พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาพัฒนากระบวนการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการได้ดียิ่งขึ้น

3. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

หน่วยงานจะพัฒนาช่องทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้มีความทันสมัย เข้าถึงได้ง่าย และครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยเผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งส่งเสริมช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงาน

4. การปรับปรุงระบบการทำงาน

หน่วยงานจะพัฒนาระบบการปฏิบัติงานและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการเสนอแนะแนวทางพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

5. การป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 จะยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุมทุกภารกิจ โดยส่งเสริมการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและเกิดความเชื่อมั่นจากประชาชนอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการพัฒนาในภาพรวม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 มุ่งมั่นนำผลการประเมิน ITA มาใช้เป็นกลไกในการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยยกระดับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาระบบการให้บริการ และการเปิดเผยข้อมูลให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เพื่อรักษามาตรฐานผลการประเมินให้อยู่ในระดับ Excellence (AA) และพัฒนาองค์กรให้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างยั่งยืน

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง
2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

ส่วนที่ 2

ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต

กิจกรรมสำนักงานเขตสุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

วิสัยทัศน์

สพป.เชียงใหม่ เขต 4 เขตสุจริต ไม่คิดคอร์รัปชัน

พันธกิจ

1. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและสร้างค่านิยมการต่อต้านทุจริต นำไปสู่เขตพื้นที่สุจริต
2. เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์

พัฒนาผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจ ต่อด้านการทุจริต และร่วมกันพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่สุจริต และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สูงกว่าร้อยละ 95

ยุทธศาสตร์หลัก

1. ร้อยละของบุคลากรมีความตระหนักร่วมต่อต้านการทุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
2. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95

ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่1 มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่การป้องกัน และสร้างสังคมด้วยกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกระดับ ช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ดำเนินการตามกลยุทธ์และตัวชี้วัด เพื่อจัดทำแผนงานโครงการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1. บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคล ต้นแบบ	1) การประกาศ เจตนารมณ์ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต และ กำหนดนโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน	1) การประกาศ เจตนารมณ์/กำหนด นโยบาย - การประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน - การประกาศไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด - การออก/ติดตาม แนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการให้และรับ ของขวัญ เพื่อให้ บุคลากร ถือปฏิบัติให้ เป็นไปตามนโยบายของ รัฐบาล และนโยบาย กระทรวง ในการ ส่งเสริมการต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละของความสำเร็จ ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางปฏิบัติ	12,350
	2) สร้างจิตสำนึกที่ ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ ถึงปัญหาและ ผลกระทบของ การทุจริต ให้ดำรงตน อย่างมีศักดิ์ศรีและ มีเกียรติภูมิ	1) ปลุกฝังและสร้าง สำนึกและค่านิยม การต่อต้านและไม่ทน ต่อการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรใน สำนักงานเขตพื้นที่ฯ มีทัศนคติ วิธีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม ที่ดี (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) มี ความตระหนักรู้ใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต และมีจิตสำนึก สาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	3) ปรับฐานความคิด บุคลากรให้สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวมในการ ดำเนินงานและ สร้างกลไกป้องกัน การทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ	1) ปรับฐานความคิด บุคลากรให้สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม - การประชุมเชิง ปฏิบัติการ "การกระทำ ที่ถือเป็นเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน" - การสร้างความรับรู้ เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนให้กับ ข้าราชการใหม่	ร้อยละของจำนวน บุคลากรเป้าหมาย มีความตระหนักและ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามแนวทางเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ
	4) ส่งเสริมการสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อต่อต้าน การทุจริต	1) ส่งเสริมกิจกรรม ทำความดีเพื่อ สาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักความ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมและจริยธรรม และสามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ
2. สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มีผล การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนี ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศ ไทย เพิ่มสูงขึ้น	1) พัฒนาและ ยกระดับการทำงาน ให้สอดคล้องกับ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1) พัฒ นา เกณฑ์ มาตรฐานการประเมิน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน - การเข้ารับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (ITA) - การประชุมเตรียม ความพร้อมการเปิดเผย ข้อมูล (Open Data) ประจำปี 2568 - การประชุมชี้แจงให้ ปฏิบัติตามแนวทาง การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสฯ	1) ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (ITA)	12,950

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	2) ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ	2) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2568	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ประจำปี 2568	ไม่ใช้งบประมาณ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กรและสาธารณชน และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1) พัฒนาและสร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงาน ในด้านการส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	1) สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็น ส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต - สื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต - ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (กรณีศึกษาที่อาจเกิดขึ้น/Do & Don't) ประจำปี 2568	จำนวนรูปแบบการประชาสัมพันธ์ในด้านการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างการรับรู้	4,700
	2) พัฒนารูปแบบวิธีการ เนื้อหา สารและช่องทางให้เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายทุกระดับ	1) การจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ประชาสัมพันธ์โดยการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อระบบบริหารจัดการงานสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต (ช่องทาง/การนำเสนอข้อมูล)	ไม่ใช้งบประมาณ

โครงการหรือกิจกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	
การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล การเสริมสร้างมาตรการกลไกการต่อต้านการทุจริต และการต่อต้านการทุจริต และชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4	1)ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีทัศนคติที่ดี และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) มีความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต และมีจิตสำนึกสาธารณะ 2) ร้อยละของบุคลากรที่มีความตระหนักรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3) ร้อยละของบุคลากรที่มีความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการต่อต้านและแก้ไขการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	95	12,350													กลุ่มอำนวยการ/ ตรวจสอบภายใน

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	
การประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างมาตรการการกลไก การต่อต้านการทุจริต และ เสริมสร้างการคิดแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	1) ร้อยละ ของ บุ ค ล า กร ที่ มี ความตระหนักรู้ในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ 2) ร้อย ละ ของ บุ ค ล า กร ที่ มี ความตระหนักรู้ และมีส่วนร่วมในการ ต่อต้านและแก้ไขการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ 3) ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาสามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนรวมและเข้าร่วม กิจกรรมต้านป้องกัน การทุจริต 4. ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาจะไม่รับ ของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	ร้อยละ	95	12,950												กลุ่มกฎหมายและ คดี / หน่วย ตรวจสอบภายใน/ กลุ่มอำนวยการ	

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ได้ดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมีโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปี 2568

ผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปี 2568 มีผลการดำเนินงาน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริต (เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต)

1.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการประกาศนโยบาย การพัฒนาระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญ No Gift Policy ส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม และชี้แจงแนวทางการเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมินให้สูงขึ้น

1.2 ประกาศเจตจำนงในการ บริหารงาน โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4

1.3 ประชุมวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อเป็น แนวทางการปฏิบัติและยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.4 การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.5 ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรทุกคนรับทราบเจตนารมณ์และปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

2. เพื่อนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เป็นรายตัวชี้วัด ที่มีผลการประเมินฯ ต่ำกว่า ร้อยละ 95 มาพัฒนาและยกระดับในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ให้สูงขึ้น

3. เพื่อให้บุคลากรทุกคนที่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเขตทุกคน มีส่วนร่วมวิเคราะห์ความเสี่ยงจากการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และร่วม กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ให้เป็น “องค์กรสุจริต” และกำหนดวิสัยทัศน์เขตพื้นที่การศึกษา

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกคน
- ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ทุกคน ร้อยละ 99 มีส่วนร่วมในการดำเนินงานสำนักงานเขตสุจริต และยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.เชียงใหม่ เขต 4

เชิงคุณภาพ

- บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมรับทราบเจตนารมณ์และปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- บุคลากรที่เข้าร่วมมีส่วนในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 และปฏิบัติตามมาตรการและข้อปฏิบัติการบริหารงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวน 75 คน
- ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ทุกคน มีส่วนร่วมในการดำเนินงานสำนักงานเขตสุจริต และยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.เชียงใหม่ เขต 4 อยู่ในระดับดีเยี่ยม มีผลคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 97.85

ผลการดำเนินงาน



1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการประกาศมอบนโยบาย/แนวทางการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” กิจกรรมสำนักงานเขตสุจริต และแนวทางการเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่ และประกาศเจตจำนงในการบริหารงาน ประกาศ

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล No Gift Policy เสริมสร้างจริยธรรม แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 และวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี 2567 เพื่อยกระดับผลการประเมิน ในปี 2568 ในวันที่ 19 พฤษภาคม 2568 พร้อมมอบหมายภารกิจให้ผู้รับผิดชอบตามตัวชี้วัดตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (Integrity & Transparency Assessment : ITA Online 2025) ตามคำสั่งที่ 114/2568 ลงวันที่ 11 เมษายน 2568 และมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.เชียงใหม่ เขต 4 ประจำปี 2567 เพื่อใช้เป็นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติและยกระดับผลการประเมิน ในปี 2568 จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้คะแนน **97.85** ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ Excellence (AA)** โดย ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ และการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน 97.50 คะแนน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่า หน่วยงานได้รับผลการประเมินในภาพรวม 97.85 คะแนน อยู่ในระดับ Excellence (AA) ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาผลการประเมินรายตัวชี้วัด พบว่ายังมีตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 100 ซึ่งหน่วยงานจะนำไปกำหนดเป็นแนวทางในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังนี้

1. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 จะส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจ และถือปฏิบัติตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการใช้และการยืมทรัพย์สินของราชการให้มีความชัดเจน เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร

2. คุณภาพการดำเนินงาน

หน่วยงานจะพัฒนาคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง โดยยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ รวดเร็ว เป็นธรรม และโปร่งใส พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาพัฒนากระบวนการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการได้ดียิ่งขึ้น

3. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

หน่วยงานจะพัฒนาช่องทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้มีความทันสมัย เข้าถึงได้ง่าย และครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยเผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งส่งเสริมช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงาน

4. การปรับปรุงระบบการทำงาน

หน่วยงานจะพัฒนาระบบการปฏิบัติงานและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการเสนอแนะแนวทางพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

5. การป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 จะยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุมทุกภารกิจ โดยส่งเสริมการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและเกิดความเชื่อมั่นจากประชาชนอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการพัฒนาในภาพรวม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 มุ่งมั่นนำผลการประเมิน ITA มาใช้เป็นกลไก ในการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยยกระดับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาระบบการให้บริการและการเปิดเผยข้อมูลให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่สุจริต เพื่อรักษามาตรฐานผลการประเมินให้อยู่ในระดับ Excellence (AA) และพัฒนาองค์กรให้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษายังยั่งยืน

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง
2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ



ประกาศเจตจำนงในการบริหารงาน และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล No Gift Policy



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ มีความตระหนักและให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อเป็นการสานต่อเจตนารมณ์ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง จึงขอแสดงเจตจำนงในการบริหารราชการและการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เพื่อให้เป็นองค์กรที่โปร่งใสไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต บริหารงานโปร่งใสโดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย บริหารและพัฒนางานด้วยคุณธรรมและยึดถือคุณธรรม
๒. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมต่อต้านการทุจริต กำหนดมาตรการหรือแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓. ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงาน และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ครบถ้วน ชัดเจนและตรวจสอบได้

๔. ส่งเสริมและพัฒนางานการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับปรุงใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้บริการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยรวดเร็ว และถูกต้อง

มุ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน จะร่วมกันพลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติตามเจตจำนงอย่างเคร่งครัด ร่วมกันป้องกันมิให้มีการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร

จึงประกาศเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชาญชัย พัทธนี)
(นายชาญชัย พัทธนี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากภาคธุรกิจ (No Gift Policy)
ประกาศใช้ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางการพัฒนาคนให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันผลกระทบอันมีต่อการใช้อำนาจในการใช้อำนาจโดยชอบด้วยกฎหมายหรือข้อปฏิบัติ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิบัติการระดับพื้นที่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐบาลไม่รับของขวัญและของกำนัลจากภาคธุรกิจ (No Gift Policy) ที่ไม่เหมาะสม ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่ส่งผลกระทบต่อความซื่อสัตย์สุจริต โดยผู้บริหารและผู้บริหารศึกษาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำหนด มาตรการในการบังคับใช้ปฏิบัติตนอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตนมาตลอดในการปฏิบัติหน้าที่และประพฤติปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชาญชัย พัทธนี)
(นายชาญชัย พัทธนี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔



กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกการต่อต้านการทุจริตและกิจกรรมเสริมสร้าง การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

2.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ “เขตสุจริตไม่คิดคอร์รัปชัน” เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และ
สร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

2.2 ประกาศมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสที่เกี่ยวข้องตามภารกิจของ
สพป.เชียงใหม่ เขต 4

2.3 ดำเนินการขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2568

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิด
ความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
2. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิด
การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้
4. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้
ส่วนเสีย และประชาชน

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน 75 คน มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ความเสี่ยงของการ
ปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และกำหนดมาตรการหรือการดำเนินการ
เพื่อบริหารการจัดการความเสี่ยง
- ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 75 คน ร่วมลงนามบันทึกความร่วมมือในการงดรับ
ของขวัญของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดในทุกกรณี
- ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 75 คน มีคุณธรรมและจริยธรรม และมีส่วนร่วม
ในการพัฒนาการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล นำไปสู่สำนักงานเขตสุจริต และการพัฒนาประเทศอย่าง
ยั่งยืน

เชิงคุณภาพ

- ผู้บริหารและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมรับทราบเจตนารมณ์และปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- บุคลากรที่เข้าร่วมมีส่วนในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 และปฏิบัติตามมาตรการและข้อปฏิบัติการบริหารงบประมาณประจำปีงบประมาณ
2568 ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และปฏิบัติหน้าที่ด้วย
ความซื่อสัตย์สุจริต

ผลการดำเนินงาน

1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “เขตสุจริตไม่คิดคอร์รัปชัน” เรื่องผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์
ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างกลไกป้องกันการทุจริต เพื่อให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์
ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม และผลประโยชน์ทับซ้อนซ้อน และแจ้งแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลด
ความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม มอบนโยบายไม่รับของขวัญ

ของก้านัล No Gift Policy และให้ความรู้ด้านกฎหมาย ข้อบังคับ จรรยาบรรณที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตในวันที่ 19 มิถุนายน พ.ศ.2568 ณ ห้องประชุมสันป่าตอง สพป.เชียงใหม่ เขต 4 มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 75 คน

2. ประชุมสรุปผลการวิเคราะห์ และกำหนดมาตรการหรือการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง ในวันที่ 19 มิถุนายน พ.ศ.2568 ณ ห้องประชุมสันป่าตอง สพป.เชียงใหม่ เขต 4

3. ประกาศมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสที่เกี่ยวข้องตามภารกิจของ สพป.เชียงใหม่ เขต 4 เพื่อให้บุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ตาม 7 มาตรการ พร้อมทั้งแนวทางปฏิบัติในการทำงานของบุคลากร และเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

งบประมาณ 12,950 บาท

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 12,950 บาท มีผลการใช้จ่ายงบประมาณ 100%

ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ เดือนมีนาคม 2568 - มิถุนายน 2568

ปัญหา อุปสรรค

งบประมาณมีจำนวนจำกัด ทำให้มีการบูรณาการจัดกิจกรรมร่วมกัน

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

ควรมีดำเนินการอย่างต่อเนื่องยั่งยืน

ภาพกิจกรรมการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการในการวิเคราะห์ความเสี่ยงของการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และรับนโยบายการสร้างค่านิยมเกี่ยวกับการต้านการทุจริต ในองค์กรให้เข้มแข็งเพื่อนำไปสู่ “เขตสุจริตไม่คิดคอร์รัปชัน”

จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์ NEWS

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4

สพป. เชียงใหม่ เขต 4 ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ “เขตสุจริตไม่คิดคอร์รัปชัน” และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และสรุปความเสี่ยงเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปีที่ 6 ฉบับที่ 159 วันที่ 19 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2568









วันที่ 19 มิถุนายน 2568 สพป. เชียงใหม่ เขต 4 ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ “เขตสุจริตไม่คิดคอร์รัปชัน” และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และสรุปความเสี่ยงเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี ดร.ชาญสิทธิ์ กัณฑ์ หรือ สพป.เชียงใหม่ เขต 4 เป็นประธานการประชุม พร้อมนี้ได้ประกาศเจตนารมณ์ของเขตสุจริต และประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ได้รับเกียรติจาก นางสาวพนพิณภัท ศรีธนาภรณ์ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตสังกัด สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดเชียงใหม่ เป็นวิทยากรในหัวข้อ “การป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ” โดยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสังกัด เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมสันป่าตอง สพป.เชียงใหม่ เขต 4 อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4

053-81331, 053-812010, 053-81209 (๑๖) - 13

ภาพข่าว - งานประชาสัมพันธ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4



กิจกรรมที่ 3 การยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ ITA

3.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินและขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน

3.2 ประชุมคณะติดตามและกลั่นกรองข้อมูล

3.3 ประชุมคณะกรรมการจัดทำเว็บไซต์

3.4 พัฒนาและนำเข้าข้อมูลลงในเว็บไซต์ของ สพป.เชียงใหม่ เขต 4

วัตถุประสงค์

1. บุคลากรได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

2. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

บุคลากรได้รับทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

เชิงคุณภาพ

ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ปี 2568 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95

ผลการดำเนินงาน

1. จัดประชุมคณะกรรมการการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์การปรับปรุงเว็บไซต์ของกลุ่มงานทุกกลุ่ม และการนำเข้าข้อมูลของกลุ่มให้เป็นปัจจุบัน และจัดทำเอกสารรายงานในระบบเป็นรูปแบบ PDF เพื่อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ของ สพป.เชียงใหม่ เขต 4

2. ประชุมติดตามความก้าวหน้าในการจัดทำเอกสารหลักฐานตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน การดำเนินงานตามมาตรการภายในและตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4

งบประมาณ 4,700 บาท

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

4,700 บาท มีผลการใช้จ่ายงบประมาณ 100%

ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ เดือนมีนาคม 2568 - มิถุนายน 2568

ปัญหา อุปสรรค

- ผู้รับผิดชอบการรายงานบางตัวชี้วัดมีการปรับเปลี่ยน ส่งผลให้การดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

ควรมีดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ

ภาพกิจกรรมประชุมคณะกรรมการการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์การปรับปรุงเว็บไซต์

จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์ NEWS



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4
การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ สรุปลผลการดำเนินงานรวบรวมน จัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปีที่ 6 วันที่ 16 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2568







วันที่ 16 มิถุนายน 2568 ดร.ชาญชิต กัทพ์หมี่ ผอ. สพป.เชียงใหม่ เขต 4 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ สรุปลผลการดำเนินงานรวบรวมน จัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี รอง ผอ. สพป.เชียงใหม่ เขต 4 ผู้อำนวยการกลุ่ม และคณะกรรมการฯ เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมทางดง สพป.เชียงใหม่ เขต 4 อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4
☎ 053-311351, 053-312070, 053-312109 ต่อ 0-13
ภาพข่าว : นายปิยะบุตร รัตนารัตน์ นักประชาสัมพันธ์



ภาพกิจกรรมติดตามความก้าวหน้าในการจัดทำเอกสารหลักฐานตามตัวชี้วัดการประเมิน
และติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม

จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์ NEWS



กลุ่มอำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต 4
สพป. เชียงใหม่ เขต 4 จัดการประชุมคณะกรรมการจัดทำเว็บไซต์ และนำเข้าข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4

ปีที่ 6 วันที่ 21 มิถุนายน พ.ศ. 2568







วันที่ 21-22 มิถุนายน 2568 ดร.ชาญชิต กัทพ์หมี่ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 4 มอบหมายให้ นางปวีณพิมพ์ ไรออนถ์ ผอ.กลุ่มอำนวยการ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการจัดทำเว็บไซต์ และนำเข้าข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ที่ 114 /2568 โดยมีคณะกรรมการเข้าร่วมการประชุมเพื่อจัดทำช่องทางการส่งตัวชี้วัด ณ ห้องประชุมทางดง สพป.เชียงใหม่ เขต 4 อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4
☎ 053-311351, 053-312070, 053-312109 ต่อ 0-13
ภาพข่าว : นายปิยะบุตร รัตนารัตน์ นักประชาสัมพันธ์



ภาคผนวก

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปี ๒๕๖๘

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ - นามสกุล นายปิยะบุตร โรจนารัตน์ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐๙๗๙๔๙๑๔๙๒

E-mail piyaboot.r@cmi4.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑) การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม และประพฤติมิชอบ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

๓) ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ

ปลูกฝังความรู้ความเข้าใจเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และสร้างความตระหนักและสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กร ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

๑) เป้าหมายคนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรัก และภูมิใจในความเป็นไทย มากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) ความสอดคล้องของโครงการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ปลูกฝังความรู้ความเข้าใจเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และสร้างความตระหนักและสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กร ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้

ตัวชี้วัดของแผนแม่บทประเด็น	Contribution ต่อเป้าหมายเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตการมีจิตสาธารณะ การเป็นอยู่อย่างพอเพียง การกระทำอย่างรับผิดชอบ ความเป็นธรรมทางสังคม	บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๒) แผนย่อยของแผนแม่บท

๑) แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบ ต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร เพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกลไกการดำเนินงานในการสร้างเสริมการพัฒนาจิตสาธารณะและจิตอาสา เพื่อสังคมและส่วนรวม โดยส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรสาธารณะที่ไม่หวังผลประโยชน์

๗๒) เป้าหมาย...

๒) เป้าหมายแผนย่อย คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลงานด้านสติปัญญา คุณธรรมจริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น

๓) ความสอดคล้องของโครงการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ปลูกฝังความรู้ความเข้าใจเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และสร้างความตระหนักและสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้

ตัวชี้วัดของแผนย่อย	Contribution ต่อเป้าหมายเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
ประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ มีระบบการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ ๒)

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน

๒) เป้าหมายกิจกรรม ปรับปรุงระบบการศึกษาให้มีประสิทธิภาพของการใช้ทรัพยากร เพิ่มความคล่องตัวในการรองรับความหลากหลายของการจัดการศึกษา และเสริมสร้างธรรมาภิบาล

๑.๔ แผนระดับที่ ๓ (ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐) ได้แก่

๑) แผนปฏิบัติราชการ

๒) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สพฐ

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

กลยุทธ์ สพป.เชียงใหม่ เขต ๔ ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ

๑ หลักการและเหตุผล

ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้กับเยาวชนส่วนใหญ่ของประเทศ ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคต ได้ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา จึงดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกความสุจริต ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ โดยการ “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรม

ในกลุ่ม...

ในกลุ่มเด็กและเยาวชนมุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม "คน" โดยการ "ปลูก" และ "ปลุก" จิตสำนึก ความเป็นพลเมืองที่ดีที่สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียด ต่อความคิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะ มากกว่าประโยชน์ส่วนตนและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเพื่อปฏิรูป "พลเมืองไทยในอนาคต" ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็น พลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกที่มั่นคงในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริม และสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างคุณลักษณะความสุจริตสู่บุคลากรในองค์กร นำไปสู่เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ส่งเสริมความร่วมมือในกรอบแผนงานโครงการสุจริตตามกำหนดในกรอบงานเขตสุจริต รวมไปถึง เว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ นำเสนอข้อมูลถูกต้อง เป็นปัจจุบัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างคุณลักษณะความสุจริตสู่บุคลากรในองค์กร นำไปสู่เขตพื้นที่สุจริต

๒.๒ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในกรอบแผนงานโครงการสุจริตตามกำหนดในกรอบงานเขตสุจริต

๒.๓ เว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ นำเสนอข้อมูลถูกต้อง เป็นปัจจุบัน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่สุจริต และผ่านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ มีเจตคติที่ดี มีความตระหนักรู้เข้าใจและคิดอย่างมีเหตุผล ชี้นำคุณค่าแห่งความดีอย่างเป็นธรรมชาติ และสร้างความรู้สึกลึกซึ้งชอบชั่วดี ภูมิใจในควรทำความดี รังเกียจคนโกง รวมทั้งสร้างสำนักงานเขตสุจริต

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการได้อย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณ และการบริหารงานอย่างมีจริยธรรม

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ มีผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับ AA ด้วยคะแนนร้อยละไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๔. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
คะแนนผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป. เชียงใหม่ เขต ๔ มีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	-ประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน -ประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก -พิจารณาจากข้อมูล OIT บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	แบบวัดการรับรู้ IIT EIT และแบบรายงานข้อมูล OIT

๕. การประเมินผล

วิธีการประเมินผล

- ประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
- ประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
- พิจารณาจากข้อมูล OIT บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล

- แบบวัดการรับรู้ IIT
- แบบวัดการรับรู้ EIT

แบบรายงานข้อมูล OIT

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ มีความรู้ ความเข้าใจในกรอบงาน มีคู่มือการปฏิบัติงาน สามารถพัฒนางานในหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม ตามคุณลักษณะ เขตสุจริต (กระบวนการคิด ชื่อสัตย์สุจริต พอเพียง วินัย จิตสาธารณะ) และมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒) เพื่อพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ให้เป็นองค์กรเขตสุจริตโดยมุ่งเน้นหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการองค์กร

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ มีผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับ AA ด้วยคะแนนร้อยละไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๗. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

- บุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

๘. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

- ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนมีนาคม – กันยายน ๒๕๖๘
- สถานที่ดำเนินการ - สพป.เชียงใหม่ เขต ๔
- อื่นๆ.....

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

๑. กิจกรรมและปฏิทินการเบิกจ่ายงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๘	
การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและ สร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการ ต่อต้านการทุจริต (เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกัน การทุจริต ๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการประกาศนโยบาย การพัฒนาระบบ บริหารเพื่อต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญ No Gift Policy ส่งเสริมคัมครองจริยธรรม และชี้แจงแนวทาง การเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมินให้สูงขึ้น - อาหารกลางวันและอาหารว่าง ๖๕ คนๆละ๑๕๐ บาท		-	-	-	๑๒,๓๕๐
			๑๒,๓๕๐		

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๘	
๒) ประกาศเจตจำนงในการ บริหารงาน โดยผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ๓) ประชุมวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็น แนวทางการปฏิบัติและยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๔) ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕) เสริมสร้างค่านิยมร่วมด้านทุจริต “เขตสุจริตไม่คิดคอร์ปชั่นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ และสรุปเพื่อจัดการการบริหารจัดการความเสี่ยง					
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกการต่อต้านการทุจริต ประชุมเชิงปฏิบัติการ “เขตสุจริตไม่คิดคอร์ปชั่น” เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ และสรุปความเสี่ยงเพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยง - ค่าวิทยากร ๑ ชั่วโมง ๑ คนๆ ละ ๖๐๐ บาท - ค่าอาหารและอาหารว่าง ๖๕ คนๆ ละ ๑๙๐ บาท			๖๐๐ ๑๒,๓๕๐		๑๒,๙๕๐
กิจกรรมที่ ๓ การยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ ITA ๑) ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และสรุปผล ๒) ประชุมคณะกรรมการจัดทำเว็บไซต์ ๒ ครั้ง จำนวน ๑๑ คน - ค่าอาหารและอาหารว่าง ๑๑ คนๆละ ๑๓๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง - ค่าพาหนะ (๔ คน x ๒๐๐ บาท x ๒ วัน) - ค่าวัสดุ ๓) พัฒนาและนำเข้าข้อมูลลงในเว็บไซต์ของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๔			๒,๘๖๐ ๑,๖๐๐ ๒๔๐		๔,๗๐๐
รวม			๓๐,๐๐๐		๓๐,๐๐๐

/๖.๒ รายละเอียด...

๖.๒ รายละเอียดการใช้งบประมาณ (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)

กิจกรรมและรายละเอียดในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้านการทุจริต (เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต)				
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต ๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการประกาศนโยบายการพัฒนาระบบบริหาร เพื่อต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมและ ชี้แจงแนวทางการเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อ ยกระดับผลการประเมินให้สูงขึ้น - อาหารกลางวันและอาหารว่าง ๖๕ คนๆละ ๑๙๐ บาท ๒) ประกาศเจตจำนงในการ บริหารงาน โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ๓) ประชุมวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็น แนวทางการปฏิบัติและยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๔) ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๒,๓๕๐		๑๒,๓๕๐	
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกการต่อต้านการทุจริต ประชุมเชิงปฏิบัติการ “เขตสุจริตไม่คิดคอร์รัปชัน” เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ และสรุปความเสี่ยงเพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยง - ค่าวิทยากร ๑ ชั่วโมง ๑ คนๆ ละ ๖๐๐ บาท - ค่าอาหารและอาหารว่าง ๖๕ คนๆ ละ ๑๙๐ บาท	๑๒,๙๕๐	๖๐๐	๑๒,๓๕๐	
กิจกรรมที่ ๓ การยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ ITA ๑) ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และสรุปผล ๒) ประชุมคณะกรรมการจัดทำเว็บไซต์ ๒ ครั้ง จำนวน ๑๑ คน - ค่าอาหารและอาหารว่าง ๑๑ คนๆละ ๑๓๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง - ค่าพาหนะ (๔ คน x ๒๐๐ บาท x ๒ วัน) - ค่าวัสดุ ๓) พัฒนาและนำเข้าข้อมูลลงในเว็บไซต์ของ สพป.เชียงใหม่ เขต ๔	๔,๗๐๐		- ๒,๘๖๐ ๑,๖๐๐	๒๔๐
รวมทั้งหมด	๓๐,๐๐๐	๖๐๐	๒๙,๔๐๐	-

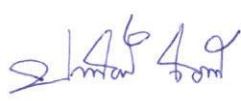
(ลงชื่อ)



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายปิยะบุตร โรจนศิริวัฒน์)

ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางปวีณ์พิมพ์ โจนมณี)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสาธิต คำสือ)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชาญชิต ทัพพหมี่)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ที่ ๑๑๕ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online ๒๐๒๕)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ตามที่ได้ร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๔๕ เขตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็น มาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม อีกทั้งได้ถูกกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ดังนั้นจึงเป็นการที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม อันจะเป็นผลให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลงได้ในที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online ๒๐๒๕) นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินโดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด และกำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้จัดทำคู่มือและกรอบระยะเวลาในการดำเนินงานประเมินดังกล่าวให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบโดยทั่วกันแล้ว พร้อมกันนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามแบบติดตาม ประเมินผล การบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน, มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online ๒๐๒๕) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อให้การประเมินบรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

/๑.คณะกรรมการที่ปรึกษา...

คณะกรรมการที่ปรึกษา

๑. นายชาญชิต ทัพพมณี
๒. นายสายันท์ คำลือ
๓. นายสมพงษ์ แสนสำโรง
๔. นางธนพินท์ พวงทอง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

คณะกรรมการอำนวยการ

๑. นายชาญชิต ทัพพมณี
๒. นายสายันท์ คำลือ
๓. นายสมพงษ์ แสนสำโรง
๔. นางธนพินท์ พวงทอง
๕. นางวรรณภา ดิยะชนานนท์
๖. นางพัชรภรณ์ เทพวรรณ
๗. นางสาวนงนัส แก้ววงศ์ดี
๘. นางแสงจันทร์ กันยะมูล
๙. นางคณิตฐา คำแก้ว
๑๐. นางธัญพร ภูมิรินทร์
๑๑. นายดัมพ์ แยมนิมมวล

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	ประธานกรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	รองประธานกรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	กรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	กรรมการ
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	กรรมการ
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ดูแล เสนอแนะ ในการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online ๒๐๒๘) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

/คณะกรรมการดำเนินการ...

คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) และบริหารจัดการเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. นายชาญชิต ทัพพมณี	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	ประธานกรรมการ
๒. นายสายัณห์ คำลือ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	รองประธานกรรมการ
๓. นายสมพงษ์ แสนสำโรง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	กรรมการ
๔. นางธนพินท์ พวงทอง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	กรรมการ
๕. นางวรรณภา ตริยะชนานนท์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๖. นางพัชราภรณ์ เทพวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๗. นางสาวนงนภัส แก้ววงศ์ดี	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๘. นางแสงจันทร์ กันยะมูล	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๙. นางคนิตฐา คำแก้ว	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๐. นางธัญพร ภูมิรินทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	กรรมการ
๑๑. นายดัมพ์ แยมน์นิมวอล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๑๒. นางสาวนงคราญ อินจาย	นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๓. นางเครือวัลย์ อินทร์ตา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๔. นางปวีณพิมพ์ โจนมณี	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นายเทพฤทธิ์ เขียวรงค์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นายปิยะบุตร ไรจนารัตน์	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นายอภิชาติ บุญประเสริฐ	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ บริหารจัดการ กำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเครื่องมือที่ใช้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online ๒๐๒๕) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ทั้ง ๓ ประเภท อันประกอบไปด้วย แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องครบถ้วนตามตัวชี้วัด เกณฑ์การประเมินระเบียบวิธีการประเมิน และขั้นตอนการประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

/คณะกรรมการดำเนินงาน...

คณะกรรมการดำเนินงานจัดทำข้อมูล จัดเก็บข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงาน

ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

๑. นายชาญชิต ทัพหมี่	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	ประธานกรรมการ
๒. นายสายัณห์ คำลือ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	รองประธานกรรมการ
๓. นายสมพงษ์ แสนสำโรง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	รองประธานกรรมการ
๔. นางธนพินท์ พวงทอง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	รองประธานกรรมการ
๕. นางวรรณภา ตียะชนานนท์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๖. นางพัชราภรณ์ เทพวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๗. นางสาวนงนภัส แก้ววงศ์ดี	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๘. นางแสงจันทร์ กันยะมูล	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๙. นางคณิตฐา คำแก้ว	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๐. นางธัญพร ภูมรินทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	กรรมการ
๑๑. นายคัมพ์ แยมนิมมวล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๒. นางสาวนงคราญ อินจาย	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ นิติกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๓. นางเครือวัลย์ อินทร์ตา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๔. ผู้รับผิดชอบหลักฐานเชิงประจักษ์ (OIT) ตามลำดับข้อ		กรรมการ
๑๕. ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ทุกคน		กรรมการ
๑๖. นางปวีณพิมพ์ โรจนมณี	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. นายเทพฤทธิ์ เที่ยรวงศ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นายปิยะบุตร โรจนธีรวัฒน์	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นายอภิชาติ บุญประเสริฐ	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

เลขที่ข้อ คำถาม	รายการหัวข้อคำถาม	คณะกรรมการดำเนินงาน	
		ประธานกรรมการ	กรรมการ
ข้อมูลพื้นฐาน		นายสายัณห์ คำลือ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๔	นางปวีณพิมพ์ โรจนมณี
๐๑	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่		ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร		นางสาวนงนภัส แก้ววงศ์ดี
๐๓	ข้อมูลการติดต่อ		ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน นายเทพฤทธิ์ เที่ยรวงศ์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ นางสาวพัชรา ปวงสมุทร เจ้าหน้าที่ธุรการ นายอภิชาติ บุญประเสริฐ

/ตัวชี้วัดย่อย...

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (ต่อ)

			เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์
เลขที่ข้อ คำถาม	รายการหัวข้อคำถาม	คณะกรรมการดำเนินงาน	
		ประธานกรรมการ	กรรมการ
การประชาสัมพันธ์		นายสายัณห์ คำลือ	นางปวีณพิมพ์ โรจนมณี
๐๔	ข่าวประชาสัมพันธ์	รองผู้อำนวยการสำนักงาน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
		เขตพื้นที่การศึกษา	นายเทพฤทธิ์ เยียรยงค์
		ประณตศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
			นายยุทธนา กังแฮ
			นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
			พิเศษ
			นางสาวพัชรา ปวงสมุทร
			เจ้าหน้าที่ธุรการ
			นางสาวพรฤทัย ศรีวิชัย
			เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
			นางกัลยา เลิศลักษณ์วัฒน์
			นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
			นางสาวศิริพรรณ ดินันท์
			พนักงานธุรการโรงเรียน
			ว่าที่ ร.ต.อธิษฐ์ ภูมิลักษณ์
			โม๊ะสันทะ
			นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำเขตพื้นที่
			การศึกษา
			นายอุกฤษฏ์ รัตนวิชัย
			นิติกรชำนาญการ
			นายปิยะบุตร โรจนารัตน์วัฒน์
			นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
			นางสาวทศยา ศรีคำเป้า
			นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
			ชำนาญการ
			นายภาณุพันธ์ สมตา
			นักวิชาการตรวจสอบภายใน
			ชำนาญการ
			นายอภิชาติ บุญประเสริฐ
			เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์

/ตัวชี้วัดย่อย...

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

เลขที่ข้อ คำถาม		รายการหัวข้อคำถาม	คณะกรรมการดำเนินงาน	
			ประธานกรรมการ	กรรมการ
แผนการดำเนินงานและงบประมาณ			นายสมพงษ์ แสนสำโรง รองผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	นางสาวนงนภัส แก้ววงศ์ดี ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน นางสิริพิม อุบเงิน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ
๐๕	แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา			
๐๖	แผนและความก้าวหน้า ในการดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
๐๗	รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

เลขที่ข้อ คำถาม	รายการหัวข้อคำถาม	คณะกรรมการดำเนินงาน	
		ประธานกรรมการ	กรรมการ
การปฏิบัติงาน		นายสายันท์ คำลือ รองผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	นางปวีณพิมพ์ โรจนมณี ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ นางพัชรภรณ์ เทพวรรณ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล นายยุทธนา กังแฮ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ นางสาวพรฤทัย ศรีวิชัย เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน นางกัลยา เลิศลักษณ์วัฒน์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ นางสาวศิริพรรณ ตินันท์ เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน นางสาวฉัตรนภา อุ่นคำ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ นายอุกฤษฏ์ รัตนวิชัย นิติกรชำนาญการ นางสาวทศยา ศรีคำเบา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ
๐๘	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่		
การให้บริการ			
๐๙	คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการ สำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ		
๐๑๐	E-Service		
๐๑๑	ข้อมูลสถิติการให้บริการ		

/ตัวชี้วัดย่อย...

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (ต่อ)

เลขที่ข้อ คำถาม	รายการหัวข้อคำถาม	คณะกรรมการดำเนินงาน	
		ประธานกรรมการ	กรรมการ
การปฏิบัติงาน		นายสายันท์ คำลือ รองผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	นางประภาพร สุวรรณบงกช นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ นางพิมพ์ลภัส ภูลอนรา เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน นายเทพฤทธิ์ เยียรยงค์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ นางประภาพร สุวรรณบงกช นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ นางสาวทิพารัตน์ กันทียะ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน นายปิยะบุตร โรจนธีรวัฒน์ นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ นางสาวพัชรา ปวงสมุทร เจ้าหน้าที่ธุรการ นางสาวศิริพรรณ ดินันท์ เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน
๐๘	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่		
การให้บริการ			
๐๙	คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการ สำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ		
๐๑๐	E-Service		
๐๑๑	ข้อมูลสถิติการให้บริการ		

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

เลขที่ข้อ คำถาม	รายการหัวข้อคำถาม	คณะกรรมการดำเนินงาน	
		ประธานกรรมการ	กรรมการ
๐๑๒	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้า การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	นางธนพินท์ พวงทอง รองผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	นางวรรณภา ตียะชนานนท์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินฯ นางพัชรินทร์ สิทธิไธโรนันท์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ นางสาวธันชชา ปัญญาแก้ว นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ นางกัลยา เลิศลักษณ์วัฒน์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ นางสาวศิริพรรณ ดินันท์ เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน
๐๑๓	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		

/ตัวชี้วัดย่อย...

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เลขที่ข้อ คำถาม	รายการหัวข้อคำถาม	คณะกรรมการดำเนินงาน	
		ประธานกรรมการ	กรรมการ
๐๑๔	แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	นายสายัณห์ คำลือ รองผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	นางพัชรภรณ์ เทพวรรณ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล นางเครือวัลย์ อินทร์ตา ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ นายยุทธนา กังแฮ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๐๑๕	รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
เลขที่ข้อ คำถาม	รายการหัวข้อคำถาม	คณะกรรมการดำเนินงาน	
		ประธานกรรมการ	กรรมการ
๐๑๖	ประมวลจริยธรรม และ การขับเคลื่อนจริยธรรม	นางธนพินท์ พวงทอง รองผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	นางธัญพร ภูมิรินทร์ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามฯ นางสาววรวัลย์ จัตุกุล ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ นางชุติมา กันทวิชัย ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ นางสาวพรฤทัย ศรีวิชัย เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

เลขที่ข้อ คำถาม	รายการหัวข้อคำถาม	คณะกรรมการดำเนินงาน	
		ประธานกรรมการ	กรรมการ
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ		นางสาวนงคราญ อินจาย ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย และคดี	นายอุกฤษฏ์ รัตนวิชัย นิติกรชำนาญการ
๐๑๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ		
๐๑๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ		
๐๑๙	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ		

/ตัวชี้วัดย่อย...

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส (ต่อ)

เลขที่ข้อ คำถาม	รายการหัวข้อคำถาม	คณะกรรมการดำเนินงาน	
		ประธานกรรมการ	กรรมการ
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		นายสายัณห์ คำลือ	นางปวีณพิมพ์ โรจนมณี
๐๒๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ นางพัชรภรณ์ เทพวรรณ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล นางสาวนงนภัส แก้ววงศ์ดี ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน นางแสงจันทร์ กันยะมูล ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

เลขที่ข้อ คำถาม	รายการหัวข้อคำถาม	คณะกรรมการดำเนินงาน	
		ประธานกรรมการ	กรรมการ
๐๒๑	ประกาศเจตนารมณ์ และ การสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่	นางสาวนงคราญ อินจาย ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย และคดี	นายอุกฤษฏ์ รัตนวิชัย นิติกรชำนาญการ
๐๒๒	รายงานการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา		
เลขที่ข้อ คำถาม	รายการหัวข้อคำถาม	คณะกรรมการดำเนินงาน	
		ประธานกรรมการ	กรรมการ
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต		นางคณิตฐา คำแก้ว ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบ ภายใน	นางสาวนงคราญ อินจาย ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี นายภาณุพันธ์ สมตา นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๐๒๓	การประเมินความเสี่ยง ที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
๐๒๔	รายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		

/ตัวชี้วัดย่อย...

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เลขที่ข้อ คำถาม	รายการหัวข้อคำถาม	คณะกรรมการดำเนินงาน	
		ประธานกรรมการ	กรรมการ
แผนป้องกันการทุจริต		นายสายัณห์ คำลือ รองผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	ผู้รับผิดชอบหัวข้องานต่างๆ
๐๒๕	แผนปฏิบัติการป้องกันการ การทุจริต		
๐๒๖	รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา		นายสายัณห์ คำลือ รองผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	นางปวีณพิมพ์ โรจนมณี ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ นางสาวนงคราญ อินจาย ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี นางสาวนงนภัส แก้ววงศ์ดี ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน นางวรรณภา ตียะชนานนท์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงาน การเงินฯ นางพัชราภรณ์ เทพวรรณ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล นางแสงจันทร์ กันยะมูล ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัด การศึกษา บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ทุกคน
๐๒๗	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		
๐๒๘	รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		

มีหน้าที่ ดำเนินงานจัดทำข้อมูล จัดเก็บข้อมูล ประสานงานจัดเก็บข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงานตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องครบถ้วนตามตัวชี้วัด เกณฑ์การประเมิน ระเบียบวิธีการประเมิน และขั้นตอนการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการจัดทำเว็บไซต์ และนำเข้าสู่ข้อมูลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

๑. นางธนพินท์ พวงทอง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	ประธานกรรมการ
๒. นางปวีณ์พิมพ์ โรจนมณี	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๓. นางประภาพร สุวรรณบงกช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวเพียร สิงห์จุ	ครู โรงเรียนกัวแลน้อยประสิทธิ์วิทยา	กรรมการ
๕. นายประเสริฐ สานา	ครู โรงเรียนบ้านห้วยข้าวสาลี	กรรมการ
๖. นายมนตรี ไชยบุญทา	ครู โรงเรียนวัดศรีสว่าง	กรรมการ
๗. นายกลวัชร โชติวรนานนท์	ครู โรงเรียนบ้านสันป่าสัก	กรรมการ
๘. นายดัมพ์ แยมนิ่มนวล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๙. นายเทพฤทธิ์ เยียะรงค์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นายปิยะบุตร โรจนารัตน์	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นายอภิชาติ บุญประเสริฐ	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ออกแบบ จัดทำเว็บไซต์ และเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูล การดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ จำนวน ๒๘ รายการ ได้อย่างสะดวก ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล

คณะกรรมการตรวจสอบ สรุปผลการดำเนินงานรวบรวม จัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. นายชาญชิต ทัพพณี	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	ประธานกรรมการ
๒. นายสายัณห์ คำลือ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	รองประธานกรรมการ
๓. นายสมพงษ์ แสนสำโรง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	รองประธานกรรมการ
๔. นางธนพินท์ พวงทอง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	รองประธานกรรมการ
๕. นางวรรณภา ตียะชนานนท์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๖. นางพัชราภรณ์ เทพวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๗. นางสาวนงนัส แก้ววงศ์ดี	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๘. นางสาวจันทร์ กันยะมูล	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๙. นางคณิตฐา คำแก้ว	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๐. นางธัญพร ภูมิรินทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	กรรมการ

๑๐. นายดัมพ์...

๑๑. นายคัมพ์ แยมน์นิมวอล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๑๒. นางสาวนงคราญ อินจาย	นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๓. นางเครือวัลย์ อินทร์ตา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๔. นางอ้อยทิพย์ รุณผาบ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๕. นางพัชรินทร์ สิทธิอุไรนันท์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๖. นางสาววรวัลย์ จตุกุล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๗. นางชุตินา ก้นทวีชัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๘. นายยุทธนา กังแฮ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๙. นางนัตยา สินธูวาทิน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๒๐. นางอุไร กาละปัน	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๒๑. นายภานุพันธ์ สมตา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	กรรมการ
๒๒. นางสาวสุพรี สุวรรณภูมิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๒๓. นางสาวทัศนีย์ ศรีคำเป้า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๒๔. นายอุกฤษฏ์ รัตนวิชัย	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
๒๕. นางสาวทิพารัตน์ กันทียะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๒๖. นางสาวจุฑารัตน์ ก่องคำ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๒๗. นางสาวพรฤทัย ศรีวิชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๒๘. นางเบญจมาศ จาติ	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๒๙. นางสาวพัชรา ปวงสมุทร	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๓๐. นางสาวศิริพรรณ ดินันท์	เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน	กรรมการ
๓๑. นางปวีณ์พิมพ์ โรจนมณี	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๓๒. นายเทพฤทธิ์ เียรยงค์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๓. นายปิยะบุตร โรจนธีรวัฒน์	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๔. นายอภิชาติ บุญประเสริฐ	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์ (OIT) ข้อ O๑ – O๒๘ และประเมิน IIT และ EIT รวมทั้งตรวจสอบผลการปฏิบัติงานให้ตรงตามเกณฑ์ประเมินโครงการก่อนนำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ทั้ง ๒๘ ข้อมูล ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้มีความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในกรณี มีปัญหา อุปสรรค หรือมีเหตุขัดข้องในการขับเคลื่อนการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ทราบ

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง และมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบ ปฏิบัติตามคำสั่ง โดยเคร่งครัดและปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เรียบร้อยตามกำหนดและเป็นไปตามระเบียบแบบแผนทางราชการ หากการปฏิบัติหน้าที่ใด จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือและได้รับสำเนาเอกสาร/หลักฐานจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ในการนี้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนั้น ต้องให้ความร่วมมือและส่งมอบสำเนาเอกสาร/หลักฐานแก่เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับ มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ร้องขอ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการและร่วมกันขับเคลื่อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เป็นเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต โดยมุ่งมั่น “พัฒนาคนสุจริตพัฒนางานสุจริต พัฒนาเขตสุจริต” ให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชาญชิต ทัพพมณี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔



ที่ ศธ ๐๔๐๕๐ / ๒๕๖๐๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เชียงใหม่ เขต ๔

๑๓๔ หมู่ ๘ ถนนเชียงใหม่-ฮอด ต.สันกลาง
อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่ ๕๐๑๒๐

๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และประกาศเจตนารมณ์นโยบายงดรับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน ทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายงดรับของขวัญ จำนวน ๑ ฉบับ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ได้จัดทำประกาศ
เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และประกาศเจตนารมณ์นโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
(No Gift Policy) เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี เพื่อเป็นการสานต่อการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส ป้องกันการทุจริตในองค์กรอย่างต่อเนื่อง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

การนี้ จึงขอให้โรงเรียนประชาสัมพันธ์ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชิต ทัพพมณี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

กลุ่มอำนวยการ

โทร/โทรสาร. ๐ ๕๓๓๑ ๒๐๗๐ ต่อ ๑๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
 ที่ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
 เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และประกาศเจตนารมณ์นโยบายงดรับของขวัญ
 และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๔ ทุกท่าน , ผอ.กลุ่ม/หน่วย ทุกกลุ่ม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน จำนวน ๑ ฉบับ
 ๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายงดรับของขวัญ จำนวน ๑ ฉบับ
 และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ด้วย สพป.เชียงใหม่ เขต ๔ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ
 สพป.เชียงใหม่ เขต ๔ โดยจัดทำเป็น ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และได้จัดทำประกาศ
 เจตนารมณ์นโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 ทั้งนี้ เพื่อบุคลากรทุกท่านยึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
 พร้อมนี้ได้นำลงประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาด้วยแล้ว

การนี้ จึงแจ้งประชาสัมพันธ์ให้รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๔ ทุกท่าน ตลอดจนบุคลากร
 ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกคนได้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งบุคลากรทุกคนในกลุ่มทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายชาญชิต ทัพพมณี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๔
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๔ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๔ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

(นายชาญชิต ทิพนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔



Announcement of Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 4
Subject: Implementation of the "No Gift Policy" for Fiscal Year 2025

Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 4 acknowledges the utmost significance of nurturing an organizational culture, values, and appropriate guidelines for personnel to adhere to regarding giving or receiving gifts, rewards, or any form of gratification resulting from their duties. This initiative aims to prevent actions that may exploit authority for personal or others' benefits, in accordance with the government's policy and the national reform plan focused on preventing and combating corruption and misconduct.

In an effort to demonstrate opposition to all forms of corruption, as well as to fortify virtues of ethics, morality, and integrity in work practices, resulting in transparency in operations based on good ethical principles, Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 4 hereby declares a strict prohibition for all personnel against accepting any kind of gifts or incentives, whether prior to, during, or after the execution of their duties, to prevent corruption and misconduct. Administrators across all levels are urged to set an example by upholding these standards and ensuring strict compliance among their respective staff to prevent any instances of corruption and misconduct.

This announcement is hereby made known to all and must be strictly adhered to.

Announced on 15 May 2025



(Mr.Chanchit Tubmee)

Director of Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 4

แนวปฏิบัติตามนโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศเจตนารมณ์นโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่หรือการเลือกปฏิบัติ และเพื่อให้มีมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติในเรื่องการงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ไว้ ดังนี้

๑) บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ต้องงดรับไม่ถาพนำถึงการรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดในทุกกรณี และมีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดดังกล่าว

๒) บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ต้องไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ได้แก่ ผู้มาติดต่องาน ผู้ซึ่งได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติงานหรือผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของบุคลากร

๓) กรณีจำเป็นต้องรับของขวัญและของกำนัลโดยธรรมชาติหรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการรับ ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยของขวัญและของกำนัลที่รับนั้นต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๔) กรณีจำเป็นต้องรับของขวัญและของกำนัลโดยธรรมชาติหรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล โดยของขวัญและของกำนัลนั้น มีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสมากกว่า ๓,๐๐๐ บาท ต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับของขวัญและของกำนัลนั้นให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ เพื่อให้วินิจฉัยว่ามีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้บุคลากรผู้นั้นรับของขวัญและของกำนัลนั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัล
ตามนโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

วันที่.....

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ได้รับเมื่อวันที่.....ได้รับเนื่องจากกรณี.....

๒. รายละเอียดและมูลค่าโดยประมาณของ ของขวัญ.....

๓. รับในนาม ☐ หน่วยงาน ☐ รายบุคคล

๔. ชื่อ - นามสกุล ของผู้ให้ของขวัญและของกำนัล.....

ที่อยู่.....มีความเกี่ยวข้องเป็น.....

๕. เหตุผล หรือความจำเป็นที่จะต้องรับ.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตามที่ได้อำนาจการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบายงดรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ข้างต้น ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

☐ ให้ส่งคืนแก่ผู้ให้

☐ ส่งมอบให้เป็นสิทธิของหน่วยงาน

☐ อื่นๆ.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ มีความตระหนักและให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อเป็นการสานต่อเจตนารมณ์ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง จึงขอแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เพื่อให้เป็นองค์กรที่โปร่งใสไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต บริหารงบประมาณโดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักคุณธรรม

๒. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมต่อต้านการทุจริต กำหนดมาตรการหรือแนวทางเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงาน และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจนและตรวจสอบได้

๔. ส่งเสริมและพัฒนาการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยรวดเร็ว และถูกต้อง

มุ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน จะร่วมเป็นพลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติตามเจตจำนงอย่างเคร่งครัด ร่วมกันป้องกันดูแลไม่ให้มีการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชาญชิต ทัพพมณี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔



Declaration of Intent to administrate
Chiangmai Primary Educational Service Area Office 4
with honesty and integrity.

.....

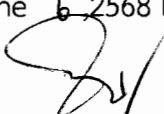
Chiangmai Primary Educational Service Area Office 4 realizes and emphasizes on prevention and elimination of corruptions and misconducts. To continuously accentuate the intent on prevention and elimination of corruptions and misconducts ,Chiangmai Primary Educational Service Area Office 4 declares the Intent to administrate with honesty and integrity as fallows:

1. Every officers shall perform their duty
2. with honesty and shall administrate budget according to laws and regulations and administrate human resources by merit principles.
2. Chiangmai Primary Educational Service Area Office 4 shall enhance organizational culture on integrity, transparency and work ethics to prevent conflict of interest. Every officers shall adhere to those values.
3. Chiangmai Primary Educational Service Area Office 4 shall emphasize on transparency and accountability. Procurements shall be transparent to public.
4. Chiangmai Primary Educational Service Area Office 4 shall implement integrated information technology with public relations activities so as to provide correct and up-to-date informations for public.

Chiangmai Primary Educational Service Area Office 4 expects that every officers and management personels will co-operate with the implementation of this declaration of Intent to administrate with honesty and integrity.

May this declaration become known to general members of the public and practiced by all involved.

Issued on June 6, 2568 B.E.


 (Mr.Chanchit Tupmee)

Director of Chiangmai Primary Educational Service Area Office 4

ที่ ศร ๐๔๐๕๐/วอ ๗๗๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เชียงใหม่ เขต ๔
๑๓๔ หมู่ ๘ ถนนเชียงใหม่ - ฮอด
ต.สันกลาง อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่ ๕๐๑๒๐

๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด ทุกโรงเรียน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. มาตรการเพื่อป้องกันการรับสินบน
 ๒. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
 ๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
 ๔. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
 ๕. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
 ๖. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ได้ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยได้จัดทำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้บุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

การนี้ จึงประชาสัมพันธ์แจ้งทุกโรงเรียนในสังกัดเพื่อทราบและแจ้งให้บุคลากรทุกคนทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชิต ทัพพมณี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

กลุ่มอำนวยการ

โทร/โทรสาร. ๐ ๕๓๓๑ ๒๐๗๐ ต่อ ๑๓

“เรียนดี มีความสุข”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ที่

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๔ ทุกท่าน , ผอ.กลุ่ม/หน่วย ทุกกลุ่ม และบุคลากรทุกคนในสังกัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. มาตรการเพื่อป้องกันการรับสินบน
 ๒. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
 ๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
 ๔. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
 ๕. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
 ๖. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
 ๗. แนวทางปฏิบัติในการทำงานของบุคลากร
 ๘. แนวทางการดำเนินงานตามประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน สพป.เชียงใหม่ เขต ๔
 ๙. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

การทุจริต

ด้วย สพป.เชียงใหม่ เขต ๔ ได้ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยได้จัดทำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้บุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๖ พร้อมด้วยแนวทางปฏิบัติในการทำงานของบุคลากร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗-๘

การนี้ จึงขอให้บุคลากรในสพป.เชียงใหม่ เขต ๔ ทุกท่านได้ทำความเข้าใจและปฏิบัติงานตามมาตรการ/แนวทางปฏิบัติในการทำงานที่ส่งมาพร้อมนี้

อนึ่ง เพื่อให้มาตรการที่สพป.เชียงใหม่ เขต ๔ ได้กำหนดขึ้นมีการนำไปปฏิบัติอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและขอแนะนำ ควบคุมและกำกับให้มีการนำแนวทางตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตไปปฏิบัติได้จริง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ และแจ้งบุคลากรทุกคนในกลุ่ม/หน่วยทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดต่อไปด้วย

(นายชาญชิต ทัพพมณี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

เรื่อง มาตรการเพื่อป้องกันการรับสินบน

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดัน เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการปฏิบัติภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันการรับสินบน ไว้เป็นมาตรฐานและเป็นแนวทาง ปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร และบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ป้องกันปัญหาในการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการในการปฏิบัติหรืองดเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์ของบุคคลใด บุคคลหนึ่ง ดังนี้

๑. การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

แนวทางปฏิบัติ

๑) ข้าราชการต้องไม่ถาพนำถึงการให้ หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด

๒) ข้าราชการต้องไม่รับหรือไม่ให้เงินสด เช็ก พันธบัตร หุ้่น ทองคำ อัญมณี สินทรัพย์ดิจิทัล หรือประโยชน์อื่นใด เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

๓) ข้าราชการต้องไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว ให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๔) กรณีจำเป็นต้องรับหรือต้องให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือ ตามปกติประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับ ของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลและหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่รับหรือให้แก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าใน การรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๕) การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดในกรณียกเว้นหรือจำเป็นนั้น อาจ เสี่ยงต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบันหรืออนาคตได้ และควรพึงระวังในการตีมูลค่าของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

๖) ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทน การให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการ ประหยัดให้แก่ข้าราชการ

๒. การเรียไร

แนวทางปฏิบัติ

๑) ห้ามมิให้จัดให้มีการเรียไรที่มีขอบด้วยกฎหมายตามพระราชบัญญัติควบคุมการเรียไรพุทธศักราช ๒๕๘๗ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ และมติคณะรัฐมนตรี

๒) ห้ามใช้หรือแสดงตำแหน่งหน้าที่ราชการให้ปรากฏในการเรียไร

๓) ห้ามใช้อำนาจหน้าที่ในฐานะข้าราชการ สั่ง ขอร้อง หรือบังคับให้ผู้ได้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นช่วยทำการเรียไรที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบและขั้นตอนของกฎหมาย

๔) ห้ามมิให้นำผลการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติของผู้ได้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นที่เกิดจากการเรียไรมาประกอบการพิจารณาให้คุณให้โทษ หรือใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และไม่ทำให้ผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่น เกิดความเดือดร้อนหรือเกิดความอึดอัดใจ

๕) ห้ามเรียไรจากข้าราชการ พ่อค้า และประชาชนเพื่อซื้อของขวัญให้ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา เนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น วันเกิด วันขึ้นปีใหม่ การโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลี้ยงรับรองข้าราชการผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาที่ไปตรวจราชการ ฯลฯ ตลอดจนการมอบของฝาก หรือของอภินันทนาการซึ่งมีราคาแพง โดยปราศจากเหตุตามปกติประเพณีนิยม หากประสงค์จะแสดงความยินดีหรือความปรารถนาดี ควรใช้บัตรอวยพรหรือการลงนามในสมุดอวยพรแทน

๖) ห้ามจัดกิจกรรมที่กำหนดให้มีการจำหน่ายบัตรหรือบริจาคเงินหรือทรัพย์สินที่มีกำหนดมูลค่าที่แน่นอน เช่น การจำหน่ายบัตรเข้าชมการแสดง การจำหน่ายบัตรเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันกอล์ฟหรือกีฬาอื่น เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการควบคุมการเรียไรหรือได้รับยกเว้นตามกฎหมาย

๗) ห้ามใช้สัญลักษณ์ ตราสัญลักษณ์ หรือทรัพยากรของรัฐ เช่น บุคลากร ทรัพย์สิน และเวลาราชการในการเรียไร เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้รับอนุญาตหรือได้รับยกเว้นตามกฎหมาย

๓. การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา

แนวทางปฏิบัติ

๑) ข้าราชการทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ต้องไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

๒) แจ้งให้สถานศึกษาทราบและถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้สถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยเคร่งครัด เพื่อป้องกันปัญหาการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา “แป๊ะเจี๊ยะ”

๔. ค่ารับรองที่เป็นค่าใช้จ่ายสุ่มเสี่ยงหรือมีโอกาสสูงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

แนวทางปฏิบัติ

๑) ข้าราชการพึงระมัดระวังและหลีกเลี่ยงการเลี้ยงรับรอง ที่อาจมีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติงานและอาจทำให้บุคคลอื่นเข้าใจผิดได้

๒) ข้าราชการไม่พึงรับหรือให้คำรับรอง อาทิ การเลี้ยงรับรองเป็นอาหารและเครื่องดื่ม การเลี้ยงรับรองในรูปแบบการกีฬา การท่องเที่ยว ซึ่งเห็นได้ชัดว่าให้โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจูงใจให้ใช้ดุลพินิจ/อำนวยความสะดวกแก่ผู้ให้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชาญชิต ทัทหมี่)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ทุกคนเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดมั่นในผลประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน เพื่อลดผลกระทบที่อาจมีต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ทั้งในด้านการสูญเสียงบประมาณ ภาพลักษณ์ชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการลดช่องทางให้บุคลากรใช้อำนาจหน้าที่ กระทำในทางที่มีขอบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ จึงกำหนดมาตรการในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๑. ให้บุคลากรปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด และคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๒. ให้บุคลากรรายงานการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นลายลักษณ์อักษร ในโอกาสแรกเมื่อทราบถึงการได้รับมอบหมายงานหรือเมื่อทราบถึงการมีส่วนได้ส่วนเสียนั้น เพื่อพิจารณาจดดำเนินการหรืองดการเข้าร่วมพิจารณาหรือไม่
๓. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงานตลอดจน ตรวจสอบการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๔. บุคลากรต้องให้การต้อนรับ ให้ความสะดวกและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้มาติดต่อราชการ โดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย
๕. บุคลากรต้องไม่รับผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่น เช่น การรับของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ เช่น การรับเลี้ยง เป็นต้น
๖. บุคลากรต้องรักษาทรัพย์สินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ โดยไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๗. บุคลากรต้องไม่นำข้อมูลลับหรือที่ได้ล่วงรู้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนซึ่งยังไม่มีเปิดเผยทั่วไปหรือต่อสาธารณะไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองและบุคคลอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชาญจิต ทัพพณี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และแสดงความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามหลักความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบได้ มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลางและของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

๒. จัดทำมาตรฐานการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบควบคุมดูแลและจัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้าง บันทึกขออนุมัติประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง เว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ และปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ พร้อมจัดทำทะเบียนคุมการประกาศ

๓. การเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

ให้มีการจัดระบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างให้ชัดเจน โปร่งใส เพื่อให้สามารถควบคุมตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน โดยการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรวมถึงการเผยแพร่สัญญาหรือข้อตกลงที่ได้ลงนามแล้วอย่างเป็นระบบ ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๔. จัดทำรายงานการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณทุกปี

๕. เจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างนั้น

๖. มีมาตรการกรณีไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการทางวินัยกับผู้ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต และผู้นั้นต้องระวางโทษตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชาญชิต ทัพพมณี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

เพื่อให้การเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม เชื่อถือได้และเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ อันเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวกและมีประสิทธิภาพ รongรับสิทธิรับรู้ของประชาชน จึงกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่น่าสนใจเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เพื่อให้ประชาชนได้รู้เกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ อย่างน้อยดังต่อไปนี้

๑.๑ ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่ โครงสร้างหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ข่าวประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๑.๓ แผนปฏิบัติราชการประจำปีและการติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี

๑.๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๑.๕ ข้อมูลผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา

๑.๖ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. วิธีการ ขั้นตอน และผู้มีหน้าที่ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

มีขั้นตอนการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำเนื้อหาข้อมูลซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในแต่ละกลุ่ม/หน่วย ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล

ขั้นตอนที่ ๒ เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำเนื้อหาข้อมูล เสนอขอความเห็นชอบจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ก่อนนำเสนอข้อมูลบนเว็บไซต์

ขั้นตอนที่ ๓ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นผู้นำเสนอข้อมูลบนเว็บไซต์ ทำการตรวจทานข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน ก่อนจะนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ โดยกำหนดการลงชื่อเข้าใช้ และรหัสผ่านตามสิทธิ์ผู้ใช้งานที่ได้รับจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เพื่อเข้าสู่ระบบเสร็จแล้วดำเนินการนำข้อมูลที่ต้องการเผยแพร่นำเสนอบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

- ๒ -

๓. การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล

๓.๑ ในการเผยแพร่ข้อมูลนั้น ให้ทุกฝ่ายที่รับผิดชอบคำนึงถึงข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องด้วย อาทิเช่น การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร กฎหมายว่าด้วย คอมพิวเตอร์ เป็นต้น

๓.๒ ให้เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ดำเนินการตรวจสอบเว็บไซต์เป็นประจำหากพบ ข้อผิดพลาดต้องรีบดำเนินการแก้ไขในทันที พร้อมรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชาญชิต ทัทหมี่)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

.....

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม ปราศจากการแทรกแซงใดๆอันจะทำให้ขาดความเป็นกลาง และมีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้ จึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ดังนี้

๑. ให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลา การปฏิบัติงานที่ชัดเจนสำหรับเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันจะนำไปสู่การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๒. ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้การใช้ดุลพินิจเป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องกำกับ ดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หากพบผู้ใต้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจที่อาจไม่ถูกต้อง ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามคู่มือดังกล่าว

๔. ให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหรือทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมออย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี กรณีที่พบว่าไม่เป็นปัจจุบัน ให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชาญชิต ทัพหมี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

.....

เพื่อเป็นการเปิดโอกาสและส่งเสริมให้มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันจะทำให้การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ จึงกำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ดังนี้

๑. ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางอื่นๆ ต่อสาธารณะ เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

๒. ให้มีการจัดให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ทางเว็บไซต์ กล่องรับฟังความคิดเห็น แบบสอบถาม สื่อสังคมออนไลน์ เป็นต้น

๓. ให้กลุ่ม/หน่วยเจ้าของเรื่องกำหนดระดับ รูปแบบ ในการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมตามความเหมาะสมของบริบทในการดำเนินงานในเรื่องนั้นๆ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นที่ยอมรับมากยิ่งขึ้น

๔. ให้กลุ่ม/หน่วยเจ้าของเรื่อง จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในภาพรวมและรายข้อในมิติต่างๆ ตลอดจนวิเคราะห์และรายงานผลต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชาญชิต ทัพพณี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการทำงานของบุคลากร

เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม เป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติตาม ซึ่งจะมีส่วนในการทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตลอดจนพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะนำไปสู่ความเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล บริหารงานอย่างโปร่งใส โดยถือเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกคนให้ต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. การแต่งกาย

๑.๑ วันจันทร์ แต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบข้าราชการสีกากี

๑.๒ วันอังคาร-พฤหัสบดี แต่งกายด้วยชุดสุภาพ

๑.๓ วันศุกร์แต่งกายด้วยชุดพื้นเมือง

๒. การลงเวลามาปฏิบัติราชการ

๒.๑ บุคลากรทุกคนต้องลงเวลามาปฏิบัติราชการ ณ จุดที่กำหนด ไม่เกินเวลา ๘.๓๐ น. และกลับหลังเวลา ๑๖.๓๐ น.

๒.๒ เวลา ๙.๐๐ น. กลุ่มอำนวยการ ดำเนินการรวบรวมสมุดลงเวลาพร้อมสรุปข้อมูลรายชื่อผู้มาปฏิบัติราชการ ไปราชการ และข้อมูลการลา รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

๓. การอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในเวลาราชการ

๓.๑ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ในเวลาราชการบุคลากรต้องปฏิบัติตามหน้าที่อยู่ในบริเวณสำนักงาน

๓.๒ กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนต้องไปปฏิบัติภารกิจนอกสำนักงานให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้ง

๔. การไปราชการ

๔.๑ การขออนุญาตเดินทางไปราชการให้ผู้เดินทางขออนุญาตตามระเบียบของทางราชการในสมุดขออนุญาตไปราชการ

๔.๒ ผู้ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปราชการต้องลงในสมุดลงเวลามาปฏิบัติราชการว่าไปราชการ

๕. การให้บริการ

ให้บริการผู้มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ ดุจญาติมิตร มีจิตมุ่งบริการ ใช้ถ้อยคำที่สุภาพ ชัดเจน เข้าใจง่าย

๖. มาตรฐานการปฏิบัติงาน

๖.๑ บุคลากรทุกคนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานขึ้นมาเพื่อให้ทราบถึงกระบวนการงานว่ามีหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานอย่างไร และใช้คู่มือนั้นประกอบการปฏิบัติงาน

๖.๒ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดประเภทงานให้บริการ โดยระบุขั้นตอน แผนผัง/แผนภูมิการให้บริการระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการและผู้รับผิดชอบ

๖.๓ เสนอคู่มือที่ได้จัดทำขึ้นต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๔ พิจารณาเห็นชอบก่อนนำไปเผยแพร่และใช้ประกอบการปฏิบัติงาน ให้การทำงานมีความเป็นระบบยิ่งขึ้น

๗. การเสนอหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา

๗.๑ การเสนอหนังสือราชการให้ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยเคร่งครัด

๗.๒ การเสนอหนังสือให้เสนอไปตามสายการปฏิบัติงานตามลำดับชั้นบังคับบัญชาภายในระยะเวลาที่ไม่ล่าช้าจนเกินไปจนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหาย

๗.๓ การทำบันทึกเสนอต้องใช้ภาษาราชการและชัดเจนว่าเสนอเพื่ออะไร เช่น เพื่ออนุมัติ อนุญาต เพื่อถือปฏิบัติหรือเพื่อพิจารณาสั่งการ เป็นต้น

๘. การใช้ทรัพยากรของราชการ

๘.๑ การเปิดเครื่องปรับอากาศ จะเปิดเครื่องปรับอากาศไม่ก่อนเวลา ๐๙.๐๐ น. และปิดไม่เกินเวลา ๑๖.๓๐ น.

๘.๒ การทำสำเนาเอกสารให้ใช้กระดาษที่ใช้แล้วมาใช้ซ้ำในการจัดทำสำเนาเอกสาร

๘.๓ การใช้น้ำต้องปิดน้ำทุกครั้งเมื่อเลิกใช้ และการใช้ไฟจะต้องปิดไฟทุกครั้งเมื่อเลิกงาน

๙. การไปร่วมงานราชพิธี

การร่วมงานราชพิธีในวันสำคัญที่หน่วยงานภายนอกขอความร่วมมือ/เชิญชวน เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง วันปิยมหาราช วันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ได้มีความตกลงร่วมกันให้ผู้บริหารและตัวแทนกลุ่ม กลุ่มละ ๒ คน เป็นตัวแทนไปร่วมงาน โดยพร้อมเพรียงกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชาญชิต ทัพพณี)

**แนวทางการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน**

.....

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปตามที่กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับกำหนด สอดคล้องกับประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานโดยทั่วกัน เพื่อส่งเสริมให้มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น เต็มความสามารถ มีคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติตามที่ระเบียบ กฎหมาย กำหนดอย่างเคร่งครัด ไม่แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

แนวปฏิบัติที่ดี

๑.๑ บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน ด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว

๑.๒ บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑.๓ บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

๑.๔ ทุกกลุ่ม/หน่วย ต้องส่งเสริม สนับสนุนให้มีการทบทวน ปรับปรุงขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ เพื่อให้การปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ และกลุ่มงาน ที่กำกับ ดูแลและรับผิดชอบด้านงบประมาณ การเบิก-จ่ายและการพัสดุ ต้องใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้มีความคุ้มค่าในการทำภารกิจ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

แนวปฏิบัติที่ดี

๒.๑ บุคลากรทุกคนต้องใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ อย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

๒.๒ งานพัสดุต้องดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุให้ถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย โปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

/๒.๓ กลุ่มบริหารงาน.....

๒.๓ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ต้องรายงานข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณตามที่ระเบียบ กฎหมายได้กำหนดไว้ และเผยแพร่ต่อสาธารณชนเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ

๒.๔ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องควบคุม ดูแลหรืออนุมัติการเบิก-จ่ายงบประมาณ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง เป็นต้นให้เป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมายและมีความเหมาะสม

๓. ด้านการใช้อำนาจ

การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเช่น การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับสิทธิประโยชน์ต่างๆ ต้องดำเนินการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งต้องกำกับ ดูแล มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วยกฎหมาย หรือมีการเลือกปฏิบัติ

แนวปฏิบัติที่ดี

๓.๑ ผู้บังคับบัญชามีความเป็นผู้นำ รับผิดชอบต่อหน้าที่ การสั่งการหรือมอบหมายงานเป็นไปอย่างถูกต้อง เป็นธรรม โดยคำนึงและพิจารณาถึงความเหมาะสม ความสามารถในการปฏิบัติงานตามระดับ ตำแหน่ง พร้อมทั้งมีความเอาใจใส่ ติดตามงานที่สั่งการหรือมอบหมายให้เกิดผลสำเร็จ

๓.๒ ผู้บังคับบัญชาไม่สั่งการหรือมอบหมายงานใดๆ ที่นอกเหนือไปจากงานในหน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา อันมีลักษณะเป็นเรื่องส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาโดยแท้หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต

๓.๓ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือการใช้ดุลพินิจในเรื่องต่างๆผู้บังคับบัญชาต้องวางตัวเป็นกลาง มีความยุติธรรมและต้องใช้ดุลพินิจโดยปราศจากอคติใดๆ

๓.๔ ผู้บังคับบัญชาหรือบุคลากรทุกคนต้องไม่ใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ราชการของตนเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย หรือยินยอมให้บุคคลอื่นอาศัยอำนาจและหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ

บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ต้องใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ในราชการ ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเองหรือบุคคลอื่น หรือนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

แนวปฏิบัติที่ดี

๔.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนต้องกำกับดูแล การ บำรุงรักษาทรัพย์สินของราชการที่อยู่ในความรับผิดชอบให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน หากเกิดความชำรุด สูญหาย หรือเสียหายให้รายงานและดำเนินการตามระเบียบ กฎหมายต่อไป

๔.๒ การยืมทรัพย์สินของราชการโดยบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ หรือการยืมโดยบุคคลภายนอกจะต้องดำเนินการขออนุญาตตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

๔.๓ งานพัสดุต้องส่งเสริม สนับสนุน การวางแผนทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการให้มีความถูกต้อง เป็นระเบียบ มีระบบ เพื่อป้องกันการความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อทรัพย์สิน ของราชการ

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ทุกกลุ่ม/หน่วยต้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ และมาตรการต่างๆที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งร่วมกันสอดส่อง และแก้ไขปัญหาการทุจริตเพื่อป้องกันการทุจริตมิให้เกิดขึ้นหรือลดน้อยลง

แนวปฏิบัติที่ดี

๕.๑ ถือเป็นความรับผิดชอบของทุกกลุ่ม/หน่วยต้องดำเนินกิจกรรมและโครงการ ต่างๆ ตามแนวทางของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๔ ประจำปีงบประมาณปัจจุบันและรายงานผลการดำเนินการเสนอต่อผู้บริหารทราบ

๕.๒ ทุกกลุ่ม/หน่วยต้องส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามนโยบายหรือมาตรการ ต่างๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ในทุกรูปแบบ

๕.๓ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องกำกับ ติดตาม สอดส่องดูแลการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ปราศจากการทุจริต การเรียกรับหรือรับสินบน รวมทั้งต้องไม่ ละเว้นหรือละเลยที่จะดำเนินการเมื่อพบมีการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบเกิดขึ้น

๕.๔ หน่วยตรวจสอบภายใน ตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี โดยเคร่งครัดและรายงานให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ทราบโดยตรง

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนเองโดยยึดหลักตามมาตรฐานการดำเนินงาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ การปฏิบัติ หน้าที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลักไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

แนวปฏิบัติที่ดี

๖.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ได้ปฏิบัติตาม

/๖.๒ บุคลากร.....

- ๔ -

๖.๒ บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ต้องปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเต็มใจ มีความสุภาพเรียบร้อย ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งต้องให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

ทุกกลุ่ม/หน่วยต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลของหน่วยงาน ผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนโดยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายและสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอและเป็นปัจจุบัน

แนวปฏิบัติที่ดี

๗.๑ ทุกกลุ่ม/หน่วยต้องเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญที่สาธารณชนควรรับทราบบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยยึดหลักการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอและเป็นปัจจุบัน

๗.๒ หน่วยงานต้องส่งเสริม สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนพร้อมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ต้องดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อให้กระบวนการทำงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว สามารถอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจของหน่วยงานเพื่อเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดี มีความโปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

แนวปฏิบัติที่ดี

๘.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ต้องทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการตามแนวทางที่กฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนด

๘.๒ กลุ่ม/หน่วยซึ่งมีภารกิจในการให้บริการต้องส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจ เช่นร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ร่วมวางแผนร่วมดำเนินการ หรือร่วมติดตามประเมินผลการดำเนินงานเป็นต้น

๘.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ นำข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนที่ได้รับมาใช้เพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๘.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ต้องส่งเสริมสนับสนุนในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ต้องดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศที่สาธารณชนควรได้รับรู้รับทราบบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประกอบด้วย ข้อมูลสารสนเทศพื้นฐานของหน่วยงาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดต่อสอบถาม ข้อมูลแผนการดำเนินการ ขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นต้น เพื่อเป็นการแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวปฏิบัติที่ดี

๙.๑ งานประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานต้องส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกกลุ่ม/หน่วย นำข้อมูลสารสนเทศที่สาธารณชนควรได้รับรู้รับทราบมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และต้องเป็นไปตามบทบัญญัติในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ ทุกกลุ่ม/หน่วยต้องสนับสนุนการนำข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงานที่สาธารณชนควรได้รับรู้รับทราบมาเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๙.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ต้องส่งเสริมสนับสนุนให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ Facebook Line เป็นต้น

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ทุกคนต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามแนวทางของเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีคุณธรรม

แนวปฏิบัติที่ดี

๑๐.๑ ผู้บังคับบัญชาตลอดจนบุคลากรทุกคนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ต้องปฏิบัติตามแนวทางเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหาร

๑๐.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องไม่กระทำการหรือมีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ หรือมีลักษณะเป็นการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด

๑๐.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ต้องส่งเสริมสนับสนุนให้มีการประเมินความเสี่ยงต่อการกระทำทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน และต้องกำหนดให้มีแนวทางหรือมาตรการในการจัดการกับความเสี่ยงดังกล่าวเพื่อลดโอกาสการเกิดการทุจริต

/๑๐.๔ สำนักงาน.....

- ๖ -

๑๐.๔ บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ต้องให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม โครงการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดี ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ที่ ๒๐๗ /๒๕๖๘

เรื่อง การกำกับดูแลมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ได้กำหนดขึ้น มีการนำไปเป็นหลักประพฤติปฏิบัติในการดำเนินงานในทุกๆการดำเนินงาน มีระบบการติดตามที่มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลมาตรการภายในโดยประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

มีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ อำนวยการให้การนำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสมีการนำไปเป็นหลักประพฤติปฏิบัติในการดำเนินงานในทุกๆการดำเนินงานตามเจตนารมณ์ และมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย

๑. นายชาญชิต ทัพพมณี	ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๔	ประธานกรรมการ
๒. นายสายัณห์ คำลือ	รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๔	กรรมการ
๓. นายสมพงษ์ แสนสำโรง	รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๔	กรรมการ
๔. นางธนพินท์ พวงทอง	รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๔	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยทุกกลุ่ม		กรรมการ

๖. นางสาวนงคราญ อินจาย ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มกฎหมายฯ กรรมการและเลขานุการ

๒. ผู้ควบคุม กำกับ ดูแล และรับผิดชอบมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๑ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๑.๑ นายสายัณห์ คำลือ	รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๔	ผู้ควบคุม กำกับ ดูแล
๒.๑.๒ นางคณิตฐา คำแก้ว	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑.๓ นางพัชรภรณ์ เทพวรรณ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑.๔ นางชลดา เชื้อนศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบ

๒.๒ มาตรการเพื่อป้องกันการรับสินบน

๒.๒.๑ นายสายัณห์ คำลือ	รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๔	ผู้ควบคุม กำกับ ดูแล
๒.๒.๒ นางสาวนงคราญ อินจาย	ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มกฎหมายฯ	ผู้รับผิดชอบ
๒.๒.๓ นายอุกฤษฏ์ รัตนวิชัย	นิติกรชำนาญการ	ผู้รับผิดชอบ

๒.๓ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๓.๑ นางธนพินท์ พวงทอง	รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๔	ผู้ควบคุม กำกับ ดูแล
๒.๓.๒ นางวรรณภา ดิยะชนานนท์	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ	ผู้รับผิดชอบ
๒.๓.๓ นางพัชรินทร์ สิทธิไธโรนันท์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	ผู้รับผิดชอบ

- ๒ -

๒.๔ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

- | | | |
|---------------------------------------|---------------------------|----------------------|
| ๒.๔.๑ นายสมพงษ์ แสนสำโรง | รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๔ | ผู้ควบคุม กำกับ ดูแล |
| ๒.๔.๒ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ทุกกลุ่ม | | ผู้รับผิดชอบ |

๒.๕ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

- | | | |
|-----------------------------|------------------------------|----------------------|
| ๒.๕.๑ นายสายัณห์ คำลือ | รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๔ | ผู้ควบคุม กำกับ ดูแล |
| ๒.๕.๒ นางปวีณพิมพ์ โจนมณี | ผอ.กลุ่มอำนวยการ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๒.๕.๓ นายเทพฤทธิ์ เขียวรงค์ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๒.๕.๔ นายปิยะบุตร โจนารัตน์ | นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ | ผู้รับผิดชอบ |

๒.๖ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

- | | | |
|----------------------------|------------------------------|----------------------|
| ๒.๖.๑ นายสมพงษ์ แสนสำโรง | รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๔ | ผู้ควบคุม กำกับ ดูแล |
| ๒.๖.๒ นางสาวนงคราญ อินจาย | ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มกฎหมาย | ผู้รับผิดชอบ |
| ๒.๖.๓ นายอุกฤษฏ์ รัตนวิชัย | นิติกรชำนาญการ | ผู้รับผิดชอบ |

๒.๗ มาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียน

- | | | |
|----------------------------|------------------------------|----------------------|
| ๒.๗.๑ นายสายัณห์ คำลือ | รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๔ | ผู้ควบคุม กำกับ ดูแล |
| ๒.๗.๒ นางสาวนงคราญ อินจาย | ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มกฎหมาย | ผู้รับผิดชอบ |
| ๒.๗.๓ นายอุกฤษฏ์ รัตนวิชัย | นิติกรชำนาญการ | ผู้รับผิดชอบ |

ให้ผู้ควบคุม กำกับ ดูแลและผู้รับผิดชอบ ดำเนินการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ทราบหากพบมีความเสี่ยงสูงที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชาญชิต ทัพพณี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

การขับเคลื่อนการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy)

วันที่ 19 พฤษภาคม 2568 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการประกาศนโยบาย การพัฒนาระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญ No Gift Policy ส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมและชี้แจงแนวทาง การเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมินให้สูงขึ้น โดย ดร.ชาญชิต ทัทพณี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมฯ รวมถึงนำกล่าวปฏิญญาเขตสุจริต และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลหรือการรับสินบน No Gift Policy พร้อมบรรยายพิเศษในหัวข้อ “แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อน สำนักงานเขตสุจริต และองค์กรคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts และการสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา” โดยมี นายสายัณห์ คำลือ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมการประชุมฯ ณ ห้องประชุมทางดง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4

จดหมายข่าว

ปีที่ 6 ฉบับที่ 140 วันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2568



สพป. เชียงใหม่ เขต 4 จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการประกาศนโยบาย การพัฒนาระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญ No Gift Policy ส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม และชี้แจงแนวทางการเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมินให้สูงขึ้น

วันที่ 19 พฤษภาคม 2568 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการประกาศนโยบาย การพัฒนาระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญ No Gift Policy ส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม และชี้แจงแนวทาง การเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมินให้สูงขึ้น โดย ดร.ชาญชิต ทัทพณี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมฯ รวมถึงนำกล่าวปฏิญญาเขตสุจริต และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลหรือการรับสินบน No Gift Policy พร้อมบรรยายพิเศษในหัวข้อ “แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อน สำนักงานเขตสุจริต และองค์กรคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts และการสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา” โดยมี นายสายัณห์ คำลือ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมการประชุมฯ ณ ห้องประชุมทางดง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่



CONTACT

 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4
 053-311351, 053-312070, 053-312109 ต่อ 0 - 13



จัดทำโดย นายพิษณุภรต โรจนารัตน์วัฒน์

การขับเคลื่อนการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy)



การจัดทำแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์

จัดทำแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์ “งดให้ งดรับ ของขวัญในทุกโอกาส” บนเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรงดให้ งดรับ ของขวัญ ในทุกโอกาสอย่างต่อเนื่อง



สพป. เชียงใหม่ เขต 4 ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ “เขตสุจริตไม่คิดคอร์รัปชัน” และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ และสรุปความเสี่ยงเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ 19 มิถุนายน 2568 สพป. เชียงใหม่ เขต 4 ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ “เขตสุจริตไม่คิดคอร์รัปชัน” และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ และสรุปความเสี่ยงเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี ดร.ชาญชิต ทัพพณี ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 4 เป็นประธานการประชุม พร้อมนี้ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตและประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการประชุม ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก นางสาวพิมพ์พินันท์ ธีรธนาภรณ์ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตสังกัด สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดเชียงใหม่ เป็นวิทยากรในหัวข้อ “การป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ” โดยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสังกัดเข้าร่วมการประชุมฯ ณ ห้องประชุมสันป่าตอง สพป.เชียงใหม่ เขต 4 อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่

จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์ NEWS



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4

สพป. เชียงใหม่ เขต 4 ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ “เขตสุจริตไม่คิดคอร์รัปชัน” และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ และสรุปความเสี่ยงเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปีที่ 6 ฉบับที่ 159 วันที่ 19 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2568



วันที่ 19 มิถุนายน 2568 สพป. เชียงใหม่ เขต 4 ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ “เขตสุจริตไม่คิดคอร์รัปชัน” และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ และสรุปความเสี่ยงเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี ดร.ชาญชิต ทัพพณี ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 4 เป็นประธานการประชุม พร้อมนี้ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตและประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการประชุม ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก นางสาวพิมพ์พินันท์ ธีรธนาภรณ์ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตสังกัด สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดเชียงใหม่ เป็นวิทยากรในหัวข้อ “การป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ” โดยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสังกัด เข้าร่วมการประชุมฯ ณ ห้องประชุมสันป่าตอง สพป.เชียงใหม่ เขต 4 อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4

Facebook: สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4

Phone: 053-311351, 053-312070, 053-312109 ต่อ 0 - 13

ภาพ/ข่าว : นายปิยะบุตร โรจนารัตน์ น.ก.ประชาสัมพันธ์



สพ. เชียงใหม่ เขต 4 ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ “เขตสุจริตไม่คิดคอร์รัปชัน” และยกระดับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ และสรุปความเสี่ยงเพื่อบริหาร
จัดการความเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4